

# Twaalfde

## Themadag Leidinggeven

Hoe meerwaarde creëren met duurzaam HR in onderwijs. Groeien in engagement, reflectie en dialoog.

Antwerpen, Karel de Grote Hogeschool

Vrijdag 23 november 2018

KATHOLIEK ONDERWIJS .VLAANDEREN

# Themadag

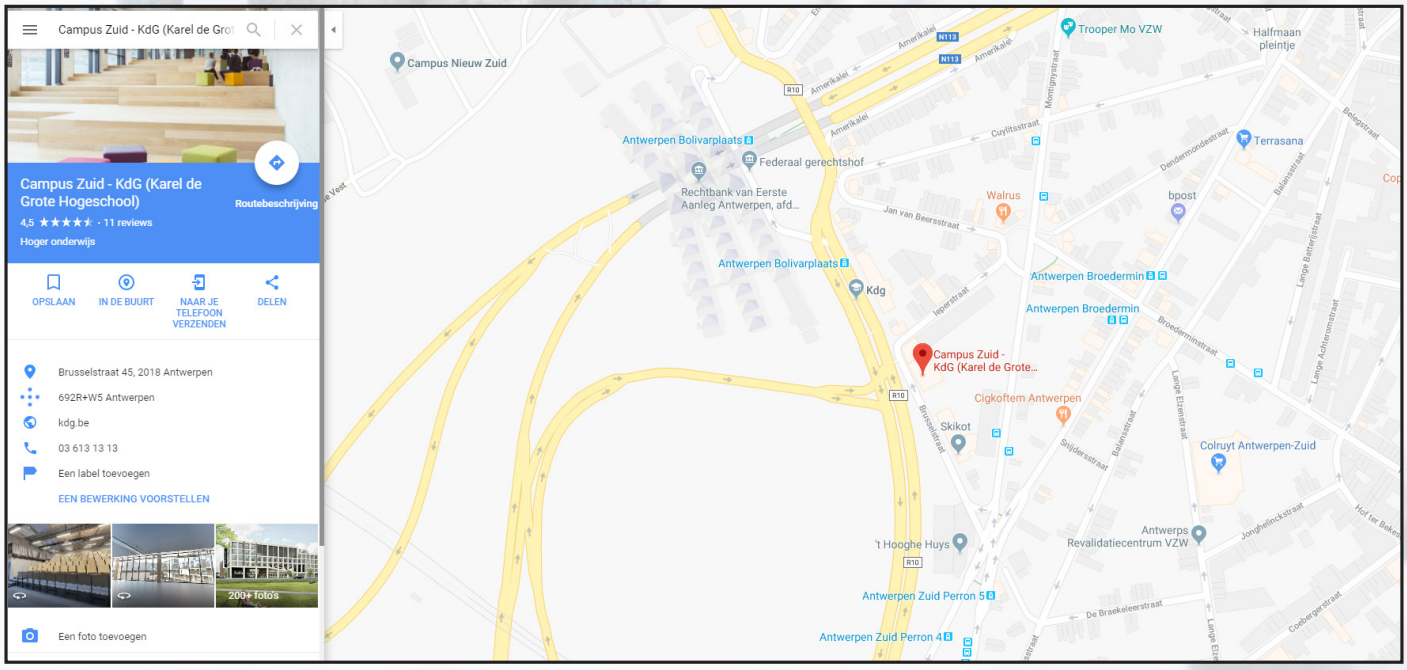
Leidinggeven en kwaliteitsontwikkeling zijn verbonden met een duurzaam HR. Het opzet van deze twaalfde themadag is op zoek te gaan naar de meerwaarde van duurzaam HR in onderwijs. Engagement, reflectie en dialoog vormen hierbij de rode draad.

Praten over de meerwaarde van duurzaam HR is gemakkelijker dan het toe te passen. De sprekers brengen samen met hun theoretische achtergrond en kaders, reflecties en handvaten op basis van hun brede praktijkervaring. Ook u, als deelnemer, wordt uitgenodigd om effectief te reflecteren en in dialoog te gaan over hoe we meerwaarde creëren met duurzaam HR in onderwijs.

De Kerngroep Kwaliteit, leidinggeven en HR werkt voor deze themadag samen met Prof. dr. Peggy De Prins, professor aan de Antwerp Management School en Hilde Haems, Chief HR Officer bij SD Worx. Aanvullend is er een keuze uit verschillende reflectieve themasessies en dialoogtafels. Afrondend ontvangt elke deelnemer het net verschenen boek van Peggy De Prins 'Sociale dialoog: kans of kwelling?'.

**Wanneer?** Vrijdag 23 november van 8u. 45 tot 16u.15

**Waar?** Karel de Grote Hogeschool, Campus Zuid




**Voor wie?** Directieleden, stafmedewerkers, coördinatoren, leidinggevenden, leden van de raad van bestuur, beleidsmakers, …

**Deelnameprijs?** 95 euro (inclusief de publicatie)

Inschrijven kan via deze link. Heb je nog vragen?
Contacteer ons via kris.vanspeybroeck@katholiekondewijs.vlaanderen

**Inschrijvingsmodaliteiten?** Inschrijven voor de themadag kan tot 16 november 2018. Kosteloos uitschrijven kan via marina.begyn@katholiekonderwijs.vlaanderen tot 11 november. Daarna betaalt u het volledige bedrag.Kosteloos vervangen door een collega kan via marina.begyn@katholiekonderwijsvlaanderen tot 20 november.

# Programma

08.45 **Onthaal**

09.30 **Verwelkoming en inleiding**
(Veerle Hendrickx – Karel de Grote Hogeschool)

09.45 **Dialoog als motor van een duurzaam HR-beleid**
(Peggy De Prins – Antwerp Management School)

Een duurzaam HR-beleid ambieert een dubbele win: zowel de werknemers als de organisatie moeten elkaar er door kunnen versterken. Dialoog is hierin cruciaal. Dialoog vormt de motor achter gedeeld leiderschap, ook binnen onderwijs. Meer dan vroeger ligt het HR-heft in handen van zowel de individuele werknemer als de werkgever. Beiden zijn meer dan ooit samen aan zet.

11.15 **Pauze**

11.45 **Dialoogtafels**
(Kerngroep Kwaliteit, leidinggeven en HR)

Het is niet alleen belangrijk om te spreken over dialoog als motor voor een duurzaam HR. Vanuit stellingen uitgewerkt in de plenaire lezing krijgen de deelnemers de kans tot uitwisseling, dialoog en verdieping. De dialoogtafels worden georganiseerd in kleine groepen en begeleid door leden van de Kerngroep Kwaliteit, leidinggeven en HR.

12.45 **Middaglunch**

14.00 **Themasessie 1: Het engageren van werknemers via werkgoestingsdialogen**
(Peggy De Prins – Antwerp Management School)

Het toenemend aantal burn-outs is op zich geen nieuws meer, ook niet in het onderwijs. Het vormt stilaan een robuust en structureel fenomeen. Wij pleiten voor zogenaamde ‘werkdruk- of (positief geformuleerd) werkgoestingsdialogen’. Het connecteren van werknemers verhoogt de kans dat een stuk van de individueel gepercipieerde onmacht wordt verminderd. Zeker in sterk geïndividualiseerde culturen en werkplekken kan een versterking van het sociaal kapitaal op de werkvloer lonen.

14.00 **Themasessie 2: Delen is vermenigvuldigen: verhalen over duurzaam HR bij Emmaüs**
(Ilse Janssens – coördinator HR bij Emmaüs)

Hoe medewerkers langer graag en goed aan de slag houden? Het antwoord van Emmaüs op deze immense HR-uitdaging kent vele lagen. Met als rode draad: respectvolle dialoog, concrete initiatieven voor werkbaar werk, inzetten op talentontwikkeling en samenwerking met interne en externe partners. Kwaliteitsvolle dienstverlening in een waardengerichte organisatie is het kompas dat de richting aangeeft voor de uitbouw van een duurzaam HR-beleid. Ilse vertrekt van enkele theoretische kaders maar legt de focus op concrete verhalen over talent, veerkracht en delen van inspiratie.

14.00 **Themasessie 3: Hou de energiemeter in de gaten**
(Sabine Keerman – coach bij Coaching4you)

De energie van onze medewerkers is een schaars goed in deze drukke en drukkende burn-outtijden. Hoog tijd om in te zetten op duurzaam energiemanagement. Een alerte en verantwoordelijke houding van zowel individu, team als organisatie draagt bij tot een gezond, constructief en productief werkklimaat waar er gewaakt wordt over de werkgoesting van de medewerkers. Deze sessie reikt je enkele inzichten en concrete handvaten aan.

14.00 **Themasessie 4: Coachend leiderschap richt zich op werken, leren, reflecteren en veranderen!** (Peter van den Boom – consultant bij Boom Training and Consultancy)

Complexiteit en onvoorspelbaarheid vragen om menselijke maat: engagement, zelfsturing, invloed en ontwikkeling. Duurzaam HR gaat uit van werken is leren én reflecteren op wat speelt. Tegelijk is er aandacht voor dialogiseren om adequate oplossingen te genereren en veranderingen te concretiseren.

Doorheen deze interactieve themasessie heeft Peter aandacht voor: 1) Focus op menselijke maat. 2) Duurzaam HR tegenover instrumentele HR benaderingen. 3) Ontmoetingsmomenten en coachend leidinggeven. 4) Bottom-up stromen bij organisatieverandering.

14.00 **Themasessie 5: Werken, zorgen, leven, naar een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid** (Eva Vande Gaer - beleidsmedewerker bij Landelijke Thuiszorg en Hilde Weckhuysen - stafmedewerker bij Ons Zorgnetwerk)

De gemiddelde mantelzorgtijd voor een zwaar zorgbehoevende persoon is elf jaar. De bestaande tijdskredieten, zorgverloven en dergelijke bieden nu al soelaas, maar zijn vaak te beperkt en bieden geen oplossing voor mantelzorgers die graag aan het werk blijven. Deze themasessie ondersteunt professionals bij het uitdenken van een personeelsbeleid voor werknemers die werk en onbetaalde mantelzorgtaken combineren. De themasessie bevat naast een theoretisch kader, handvaten en tips, tevens getuigenissen van verschillende organisaties en bedrijven en werkende mantelzorgers.

14.00 **Themasessie 6: Mijn team doet er toe! Twee praktijkvoorbeelden**
(Anne Verhoeven – team verantwoordelijke basisonderwijs, Katholiek onderwijs Vlaanderen en Sven Van Grembergen, directeur van basisschool Ursulinen Mechelen)

De wereld van onderwijs is voortdurend in evolutie en dit vraagt van een team heel wat flexibiliteit. Vanuit hun concrete praktijk getuigen Anne en Sven rond hoe teams zich kunnen organiseren en je als leidinggevende dit proces aanstuurt. Hoe hanteren ze daarbij missie en visie van hun organisatie, de talenten van elk teamlid en de strategische doelen op langere termijn? Want leidinggeven is minstens een dubbelrol: je bent zelf voorwerp van die onderwijsevoluties en geeft leiding aan veranderingen in je team. Anne getuigt rond een gekantelde organisatiestructuur. Sven getuigt hoe hij met zijn schoolteam een nieuw leerplan en een vernieuwde zorgwerking implementeert.

15.15 **Kunnen en durven we binnen HR piloteren? Uitproberen en slim falen?**
**(**Hilde Haems - Chief HR Officer bij SD Worx)

Duurzaamheid bieden in een wereld waarin verandering een constante is, is op zijn minst een uitdaging voor HR- teams en professionals die leidinggeven. Ruimte geven aan talent dat zich bekwaam en betrokken voelt op de doelen van de organisatie kan niet langer op de traditionele wijze. Het creëren van leercontexten en het vormen van communities faciliteren engagement. Kunnen en durven we binnen HR piloteren? Uitproberen en slim falen? Dit alles om meerwaarde te creëren.

16.00 **Afronding en afhalen van het boek 'Sociale dialoog: kans of kwelling'**