

Geoptimaliseerde organisatiestructuur en verantwoordelijkheden - voorbeelden

Februari 2019



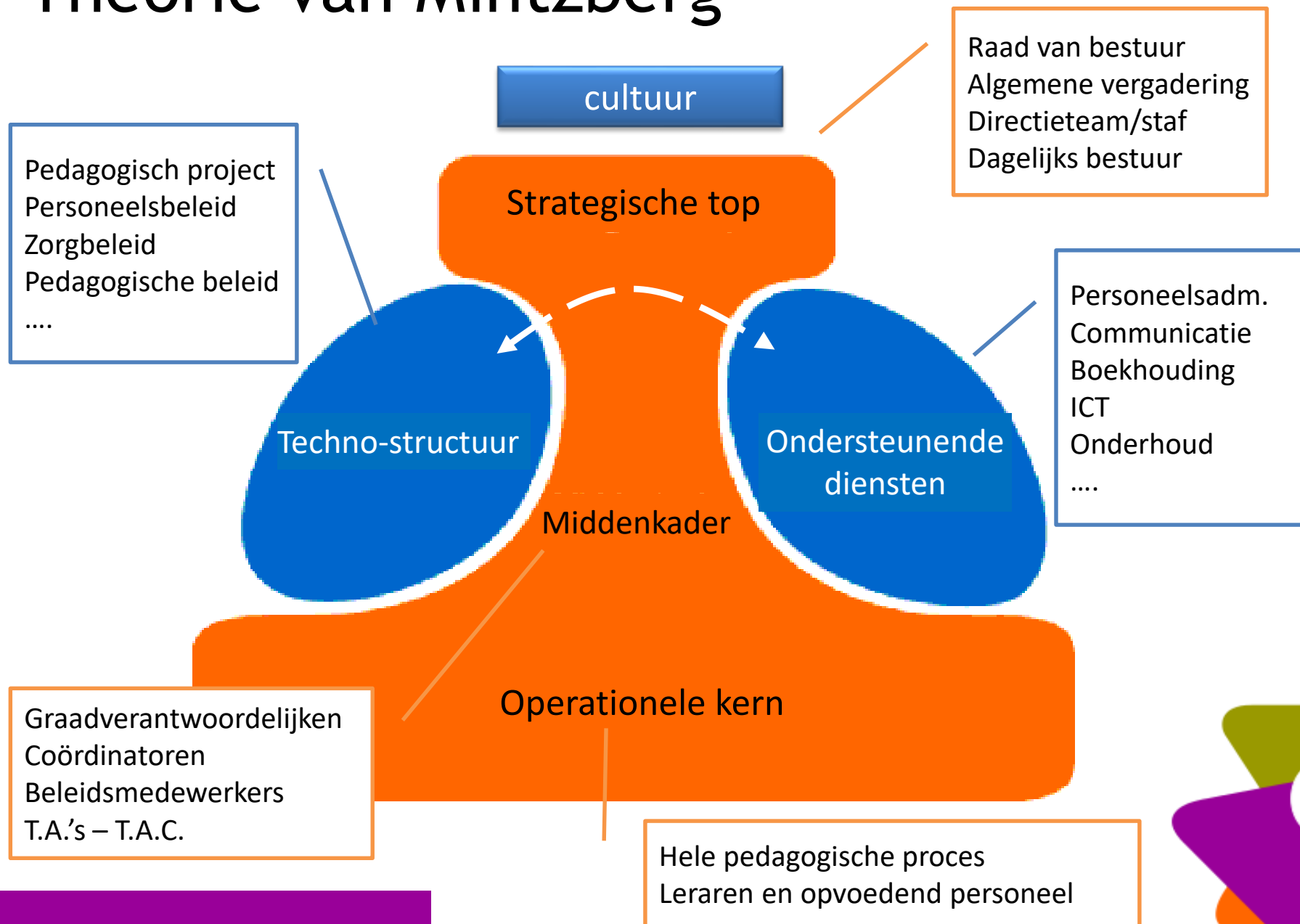
Dagelijkse praktijk

Beleidsdomeinen van een bestuur

- Identiteit en pastoraal
- Pedagogisch en didactisch beleid
- Personeelsbeleid
- Schoolorganisatie en -administratie
- Financieel en materieel beleid
- Welzijnsbeleid
- Inspraakbeleid
- Communicatiebeleid



Theorie van Mintzberg



En als je een structuur hebt...

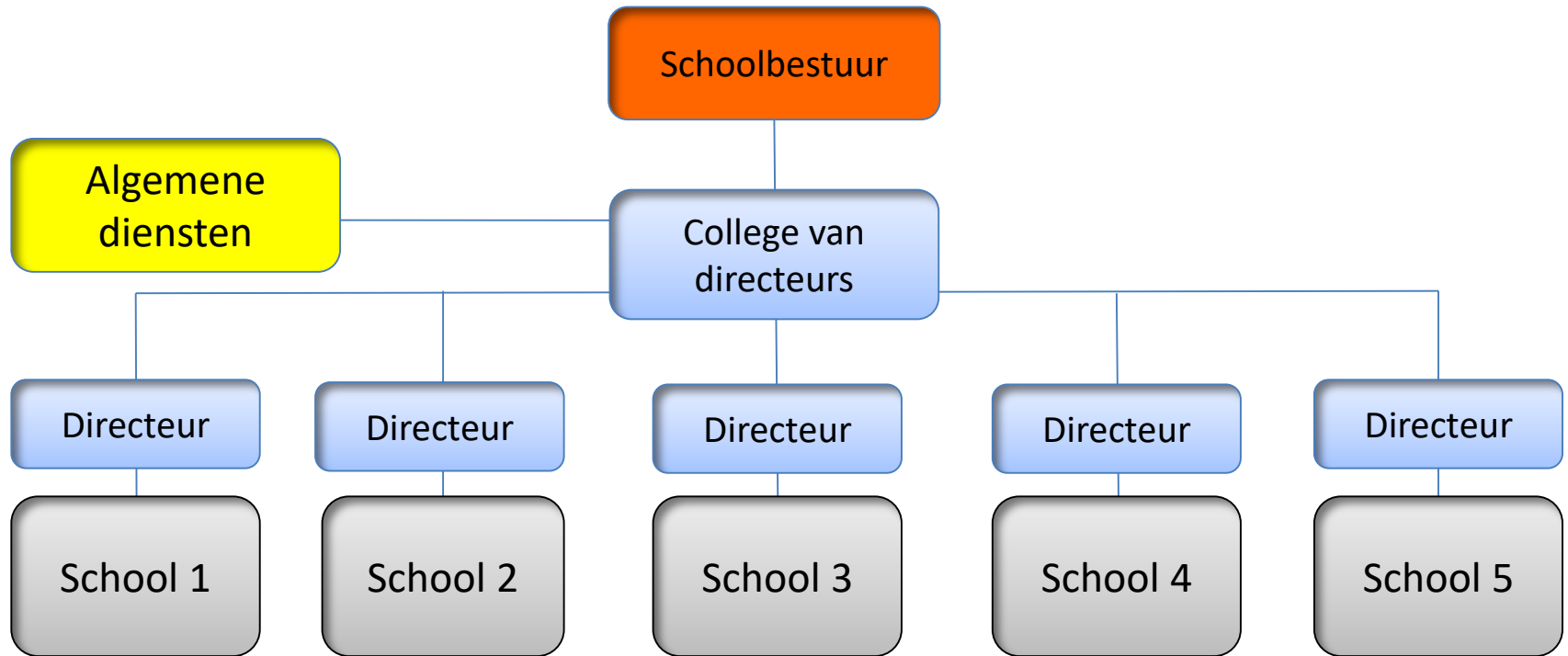


3 vragen stellen

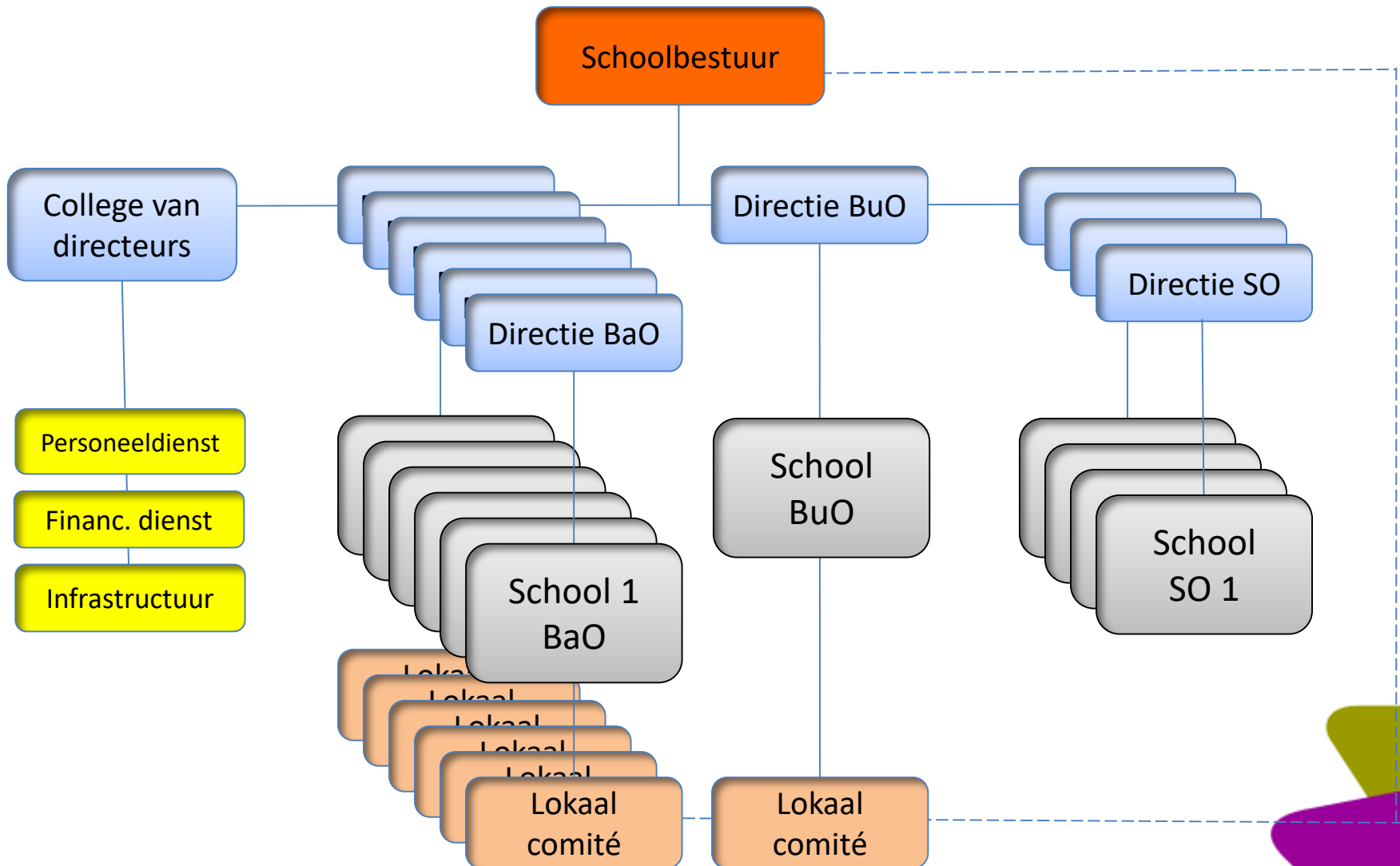
- Past het bij onze strategische opdracht? Waar kunnen we via die structuur primair op sturen?
- Houden we via de structuur overzicht op het geheel van de activiteiten in de organisatie en kunnen we daarover besluiten nemen?
- Biedt deze structuur kansen op efficiënte en effectieve inzet van middelen?



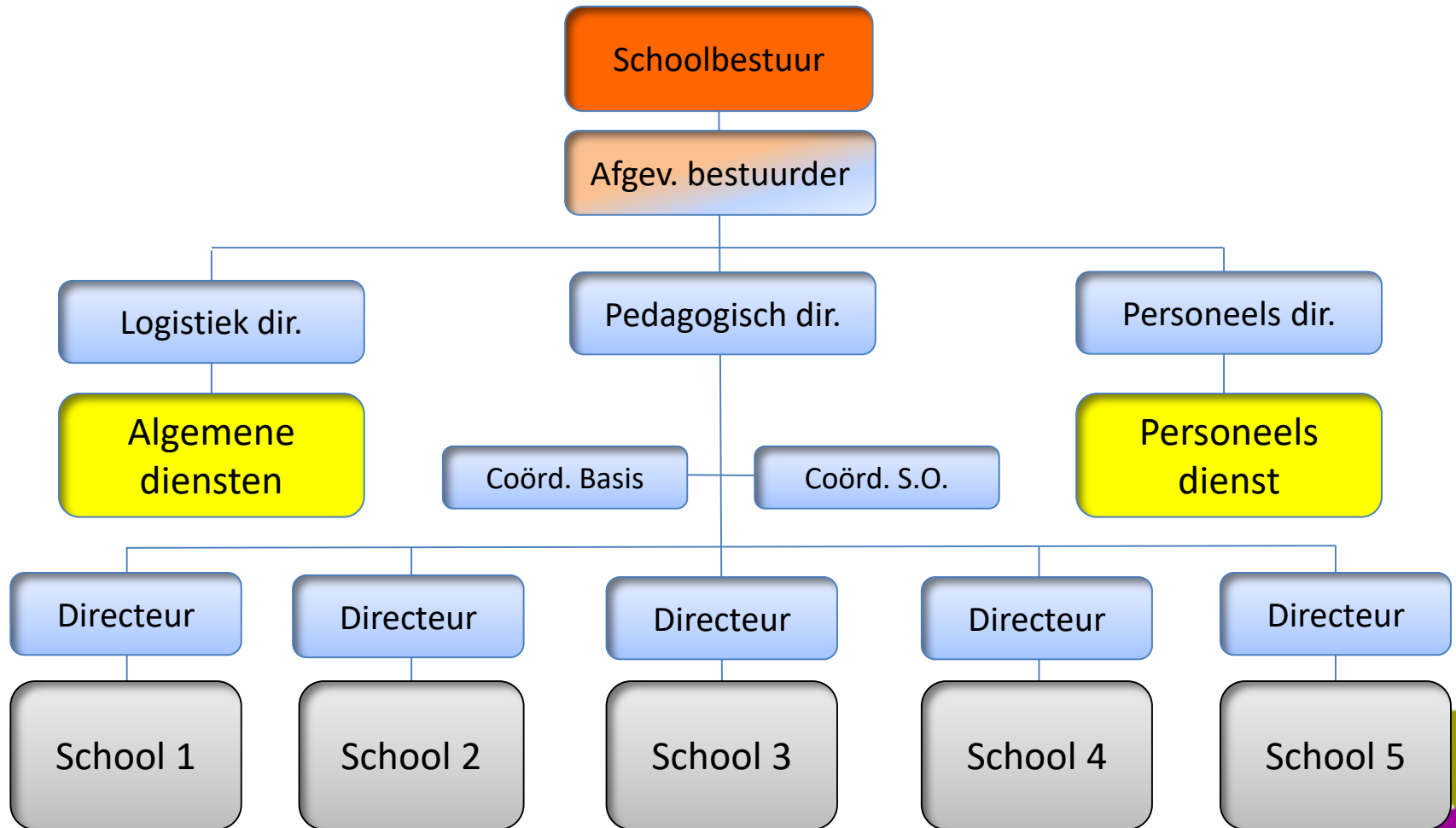
Horizontale organisatiestructuur



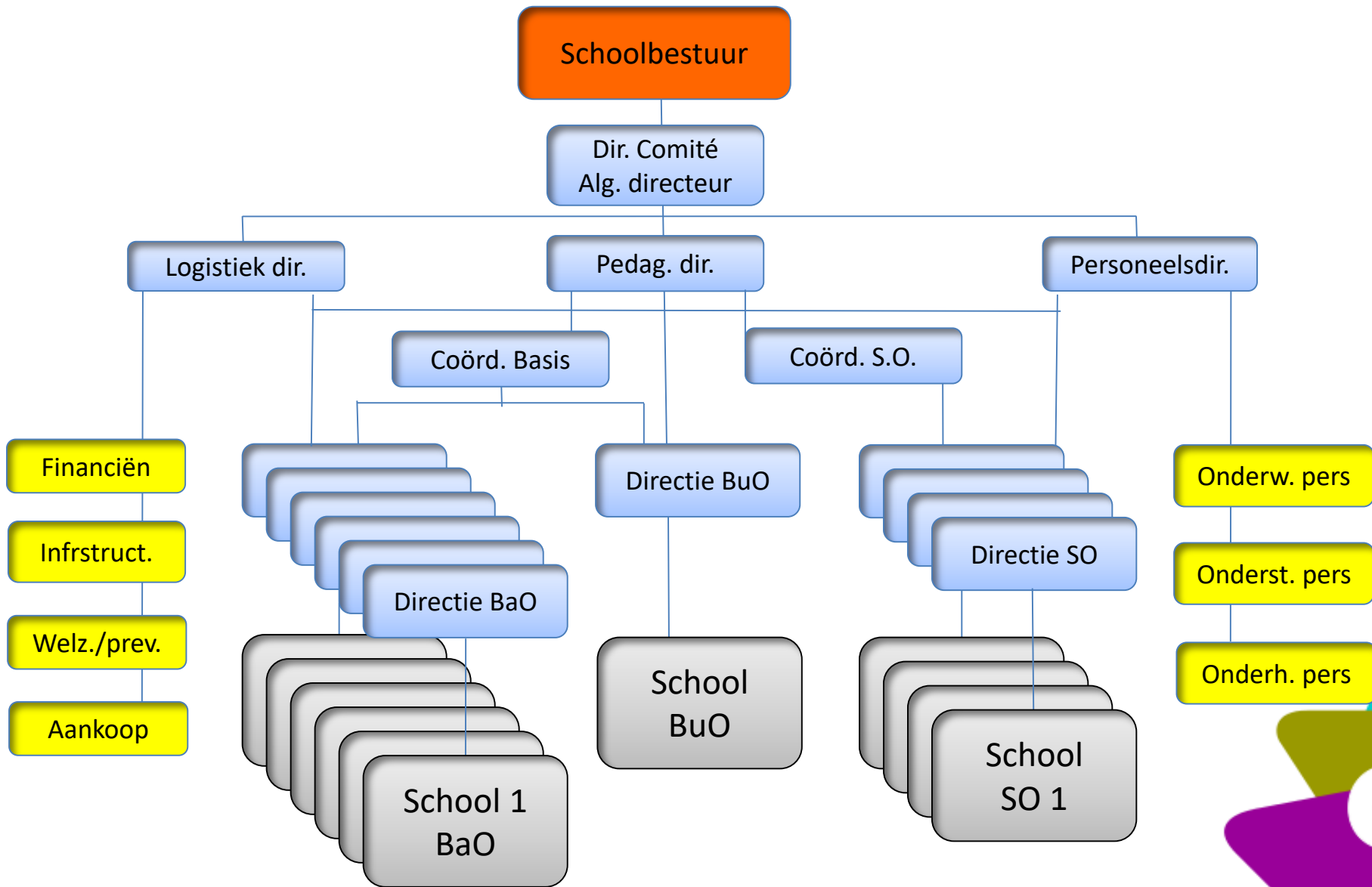
Horizontale organisatiestructuur



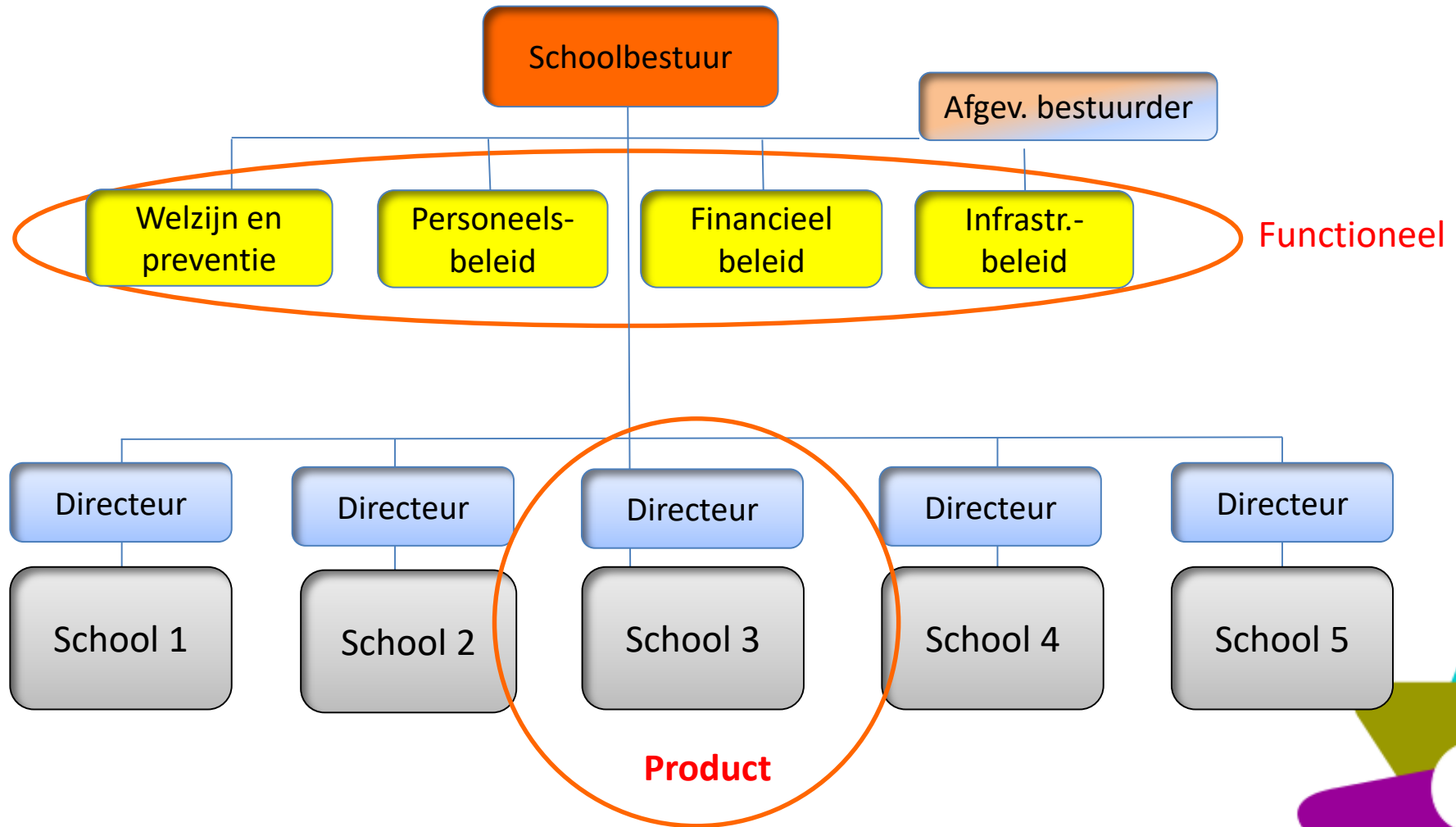
Verticale organisatiestructuur



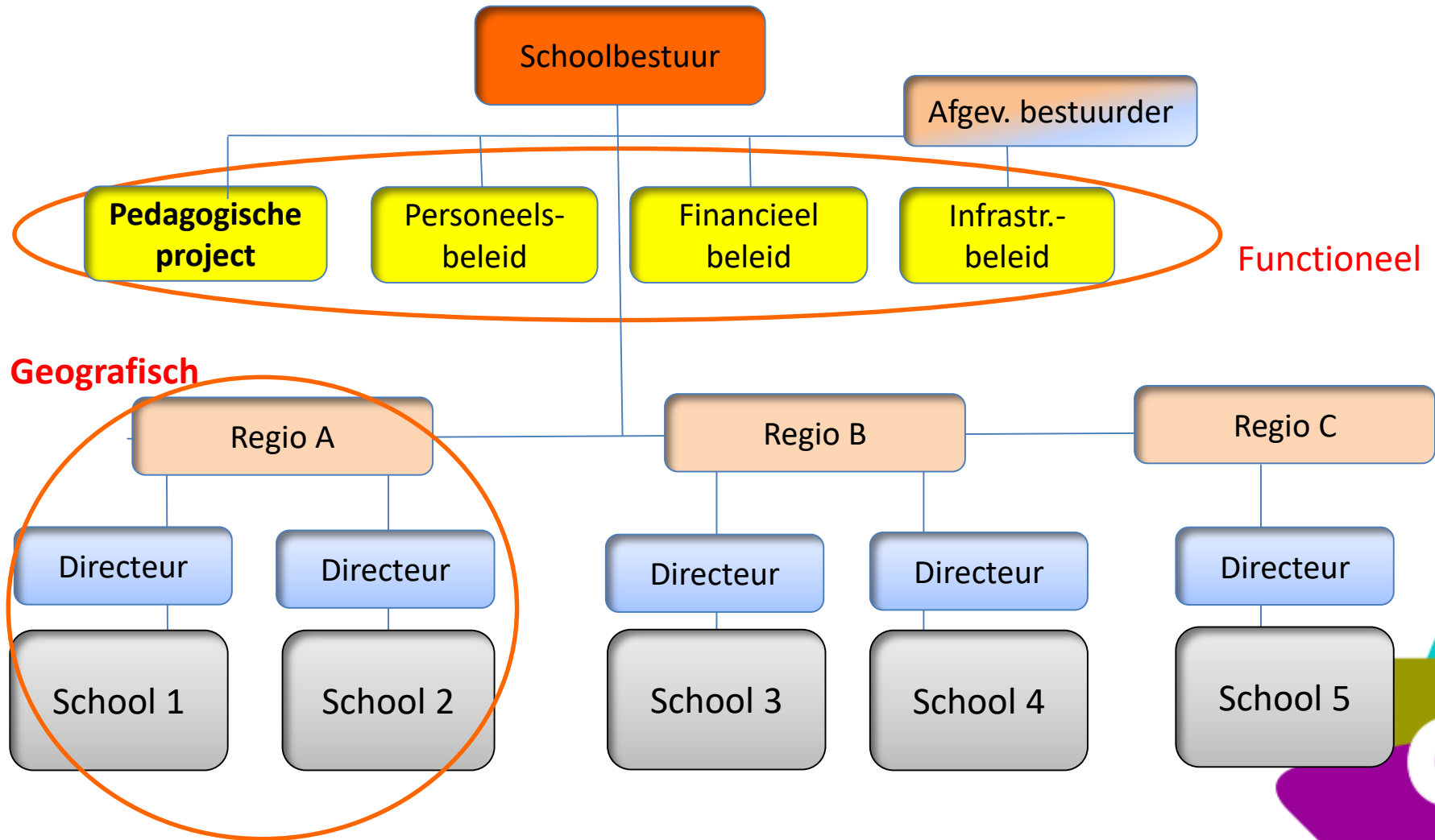
Verticale organisatiestructuur



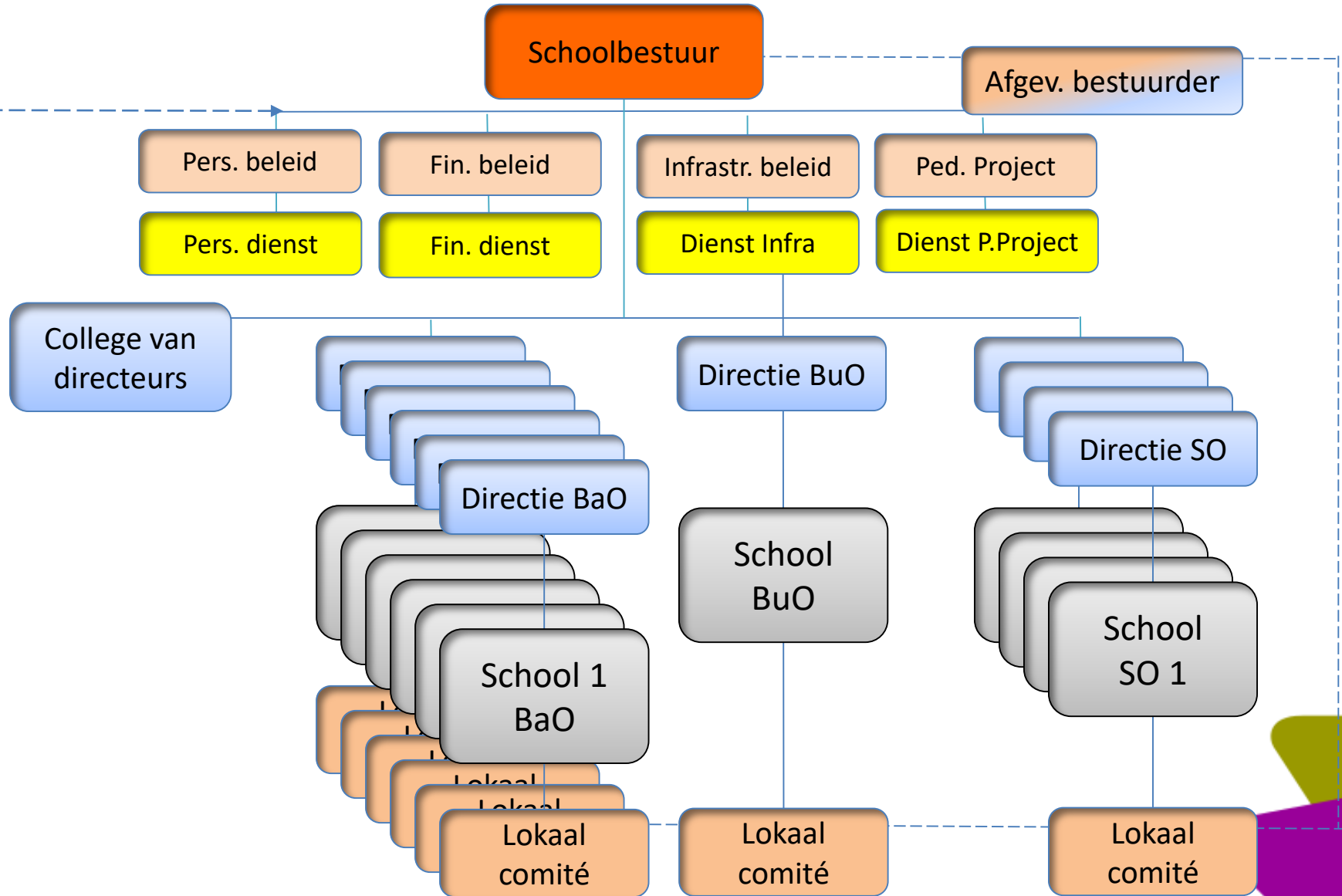
Hybride organisatiestructuur



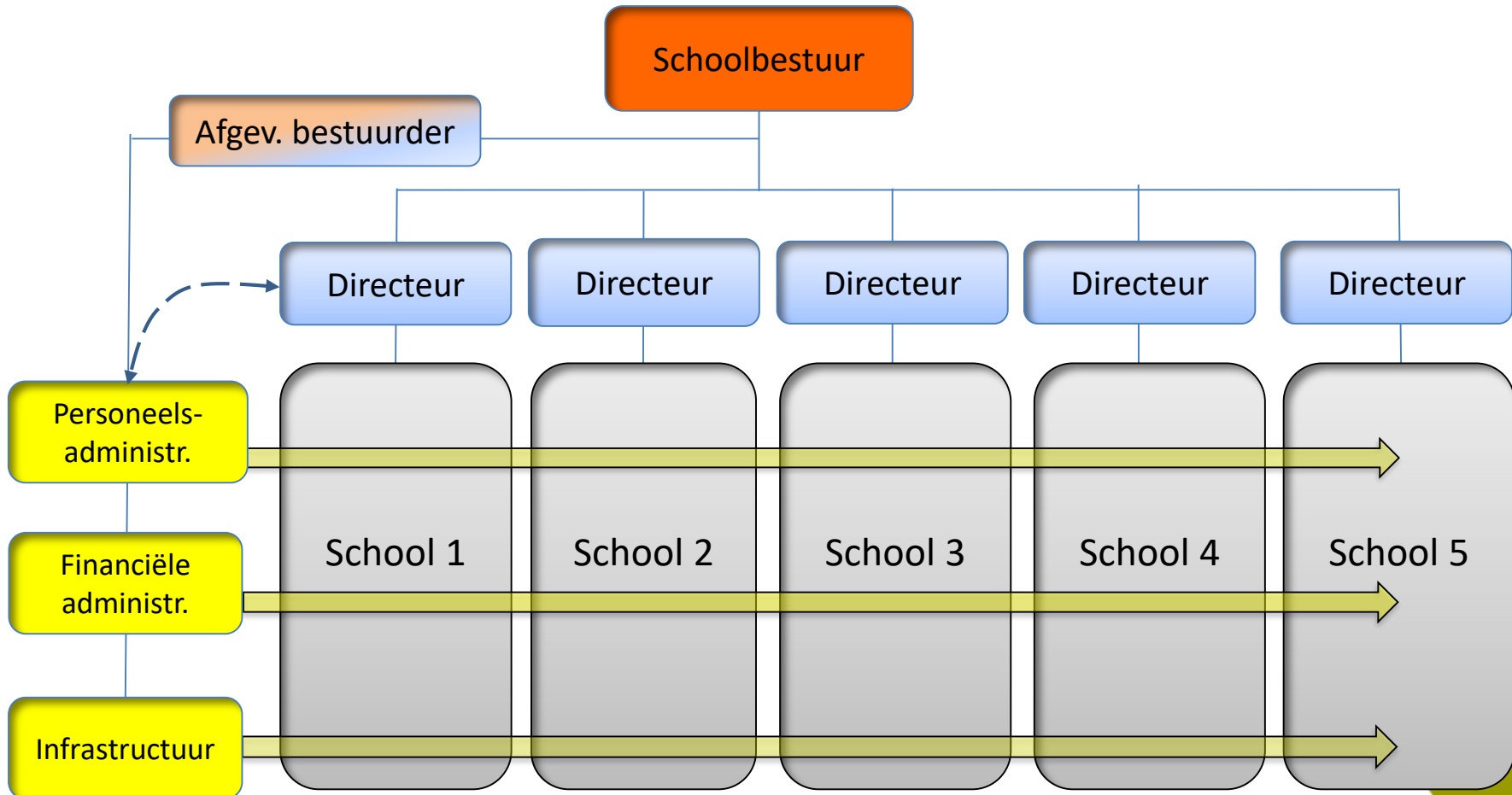
Hybride organisatiestructuur



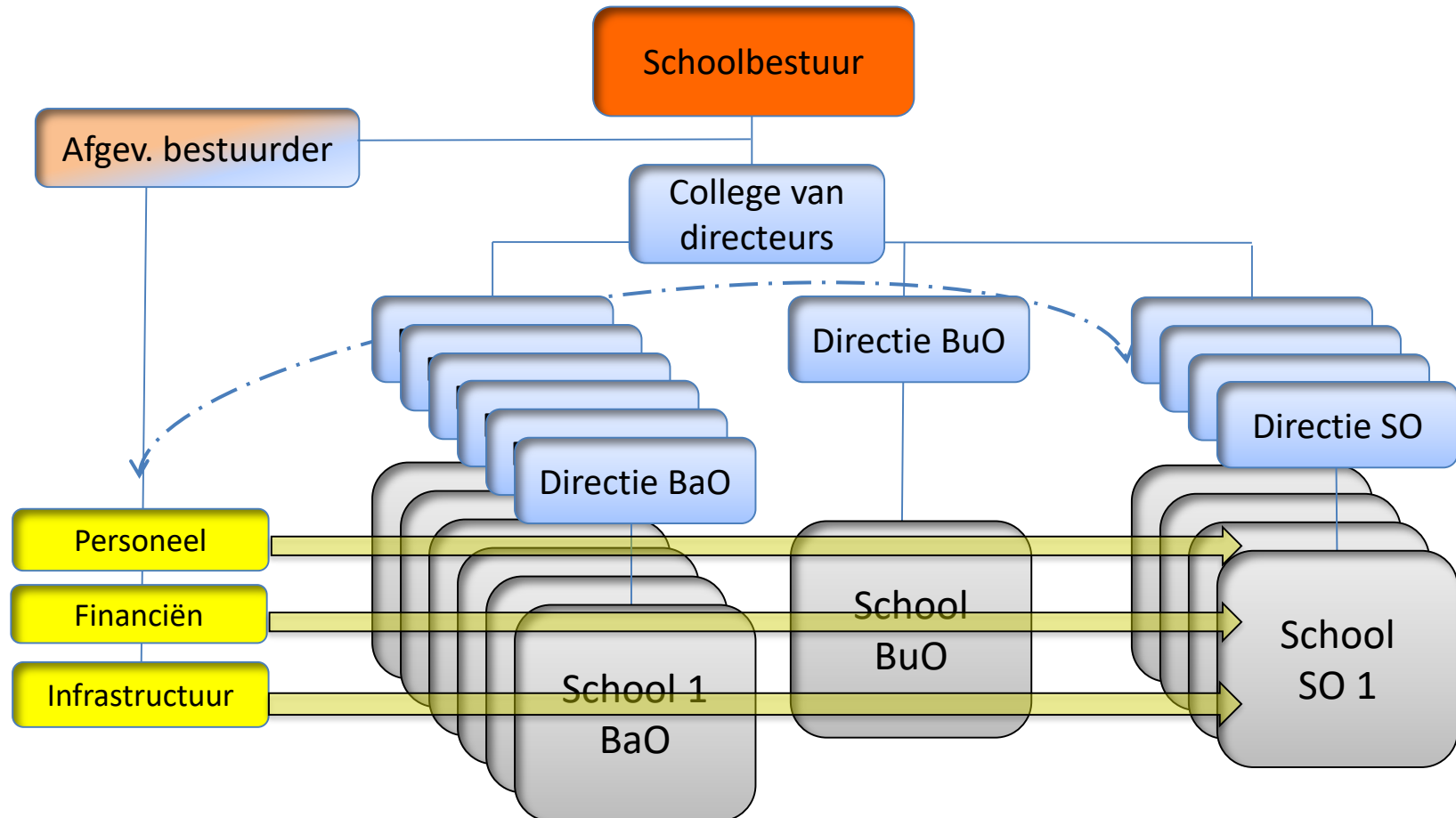
Hybride organisatiestructuur



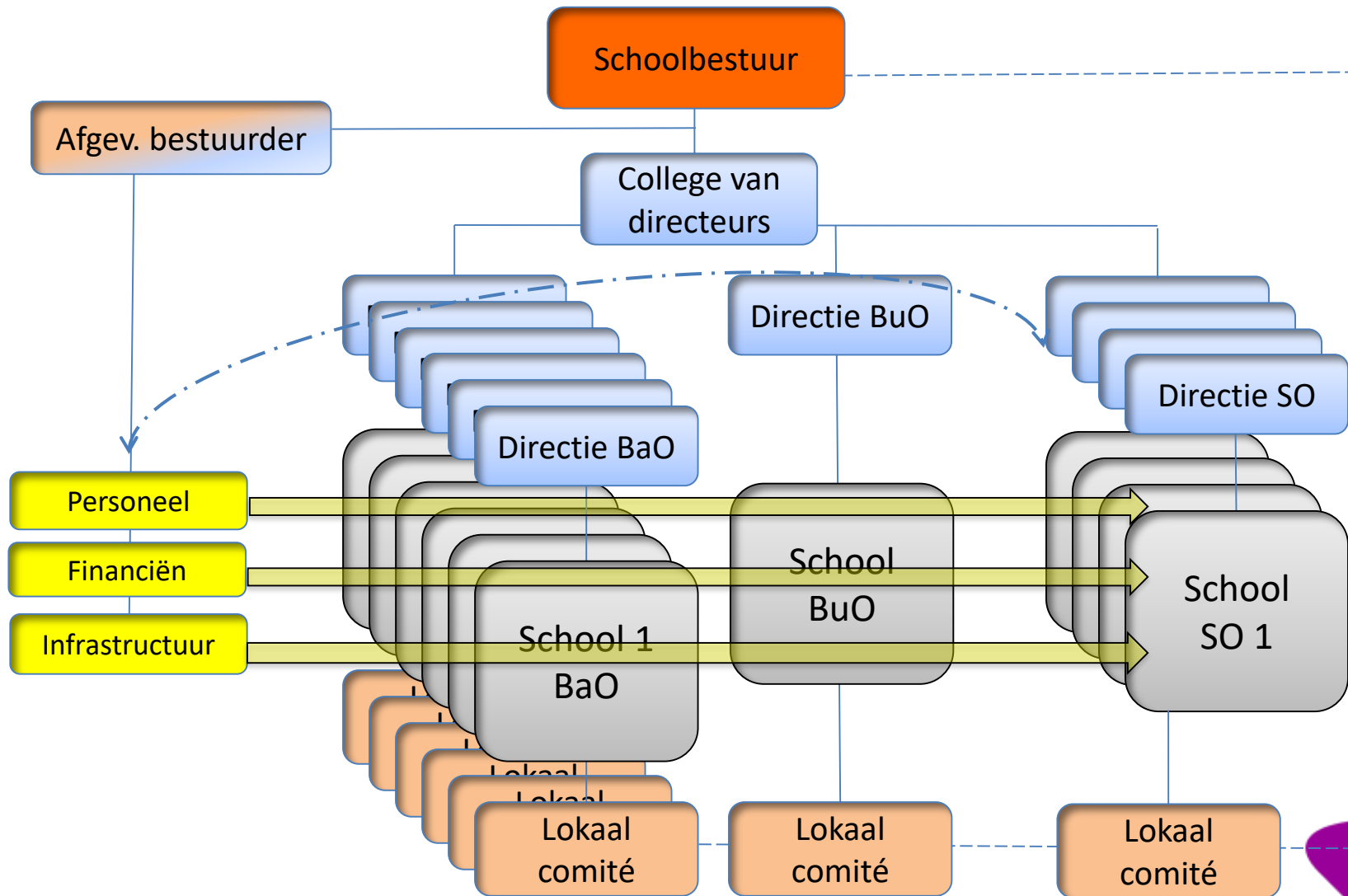
Matrix organisatiestructuur



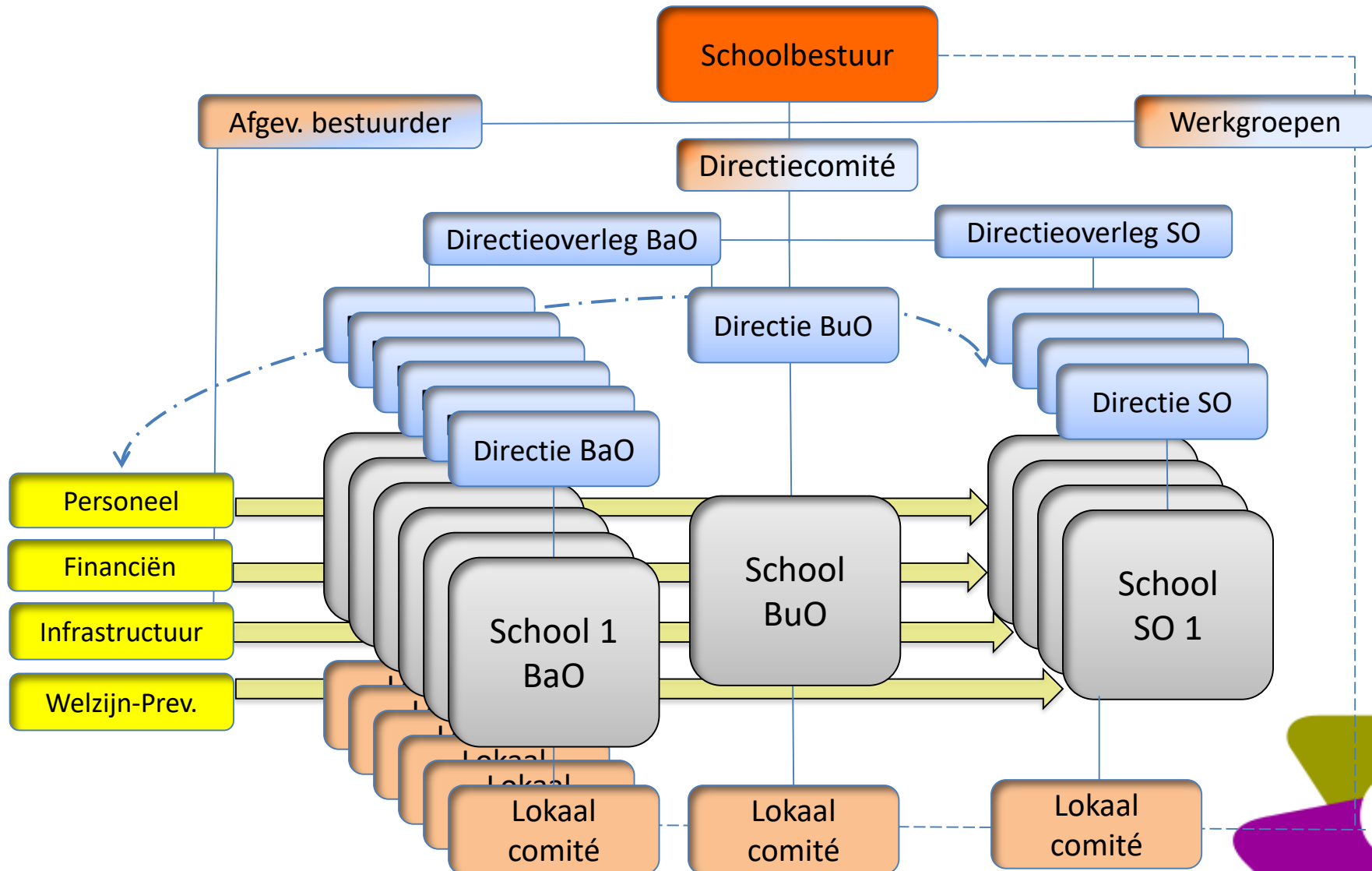
Matrix organisatiestructuur



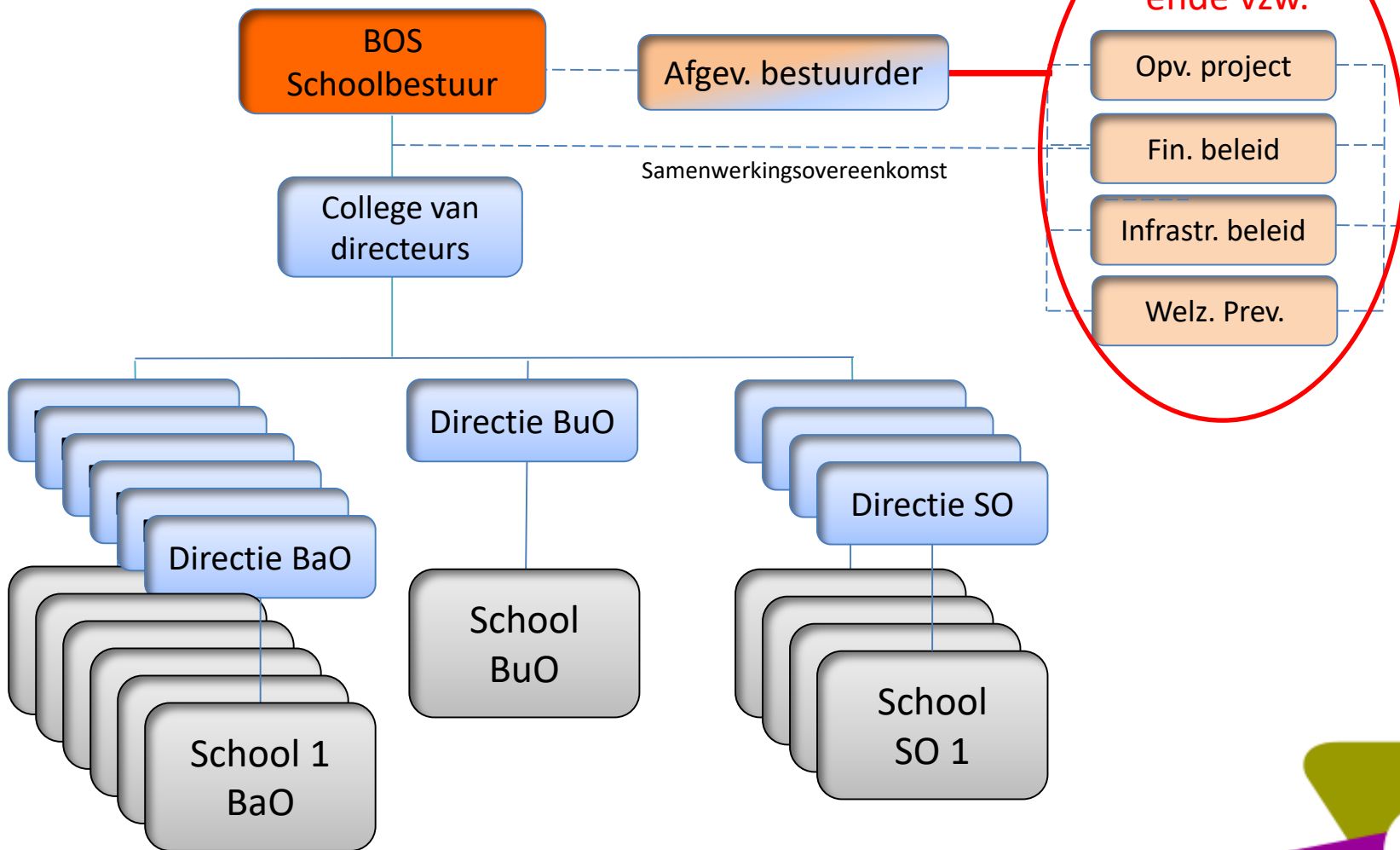
Matrix organisatiestructuur



Combi organisatiestructuur



“Diensten” organisatiestructuur



“Netwerk” organisatiestructuur

